

### MANAGERS : ANIMER UNE EQUIPE EN TELETRAVAIL

L'objectif de cette formation est d'outiller les managers de manière très concrète pour leur permettre d'accompagner leur équipe au quotidien en télétravail.

**Durée :** 2 demi-journées

- 9h30-12h30
- 14h00 -17h00

**Modalités :** 100% distanciel via Zoom ou Teams

**Cette formation s'adresse à :**

- Managers d'équipes en télétravail partiel ou total

**Prérequis :**

- Expérience en management d'équipe

**Objectifs pédagogiques :**

- Développer la cohésion et la motivation des équipes à distance
- Mettre en place des rituels, construire un cadre de travail efficient à distance
- Animer des réunions efficaces à distance
- Savoir délivrer des feedbacks
- Comprendre la typologie des membres de l'équipe pour un management individualisé pour un management écologique et adapté au travail à distance

**Modalités pédagogiques :**

- QCM
- Cas pratiques
- Jeux de rôles

**Formateurs :**

- Chrystèle RICHTER, Coach professionnelle certifiée & Formatrice en management
- Gilles LYONNET, Coach professionnel certifié, Formateur & Conseil en communication

**Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation :**

- Grille d'évaluation en amont + à chaud en fin de formation
- Grille d'évaluation à froid environ 1 mois après la fin de la formation

**Tarif :**

Les 2 demi-journées de formation : 400 € HT par participant

*Vous souhaitez déployer cette formation pour les managers de votre entreprise ? Contactez-nous pour un devis !*

**Déroulement pédagogique :**

#### 1<sup>ère</sup> demi-journée

##### I - Les rites en télétravail

- L'équipe dans la semaine
  - Inclusion
  - Rétrospective
  - Objectifs
  - Planification
  - Déclusion
- L'équipe dans le mois
- Atelier construction des rituels d'équipe

##### II – Cohésion & motivation

- Les célébrations
- Le buddy, le pompier
- L'appartenance à l'entreprise
- Le management est présent

#### 2<sup>ème</sup> demi-journée

##### III – Les réunions

- Les piliers de leur bon usage
- Les rôles délégués
- Les Ice breakers

##### IV – Les feedbacks

- Principes et règles d'or
- Les 7 bonnes pratiques
- Atelier « Donnons du feedback »
- Un pas vers le management personnalisé